PRIMĂRIA COMUNEI CEPLENIŢA

Publicat în data de 25.09.2026

NR. 5290 /25.09.2026

Lista funcţiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cepleniţa, judeţul Iaşi, în vederea asigurării transparenţei veniturilor salarial conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice- septembrie 2026

Funcţii de demnitate publică – indemnizaţia lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcţia	INDEMNIZAŢIA LUNARĂ	spor 40%, cf. art.16, al. 2	TOTAL	Numar posturi ocupate
1	Primar	11104	4442	15546	1
2	Viceprimar	8636	3454	12090	1

Funcţii publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 şi HCL Cepleniţa nr. 59/20.07.2017

Nr. crt.	Funcţia publică		Grad profesional/ salarizare	Gradaţia	coeficient	art.16,al.1	SALARIU BRUT	Numar posturi ocupate
Funcţii publice de conducere								
1	Secretar general co		I		3,48		12089	1
2	Şef serviciu		I		3,48		12089	1
Funcţii publice de execuţie								
3	Consilier	I	superior	5	2,5	1000	11049	2
4	Inspector	I	superior	5	2,5		11049	3
5	Inspector	I	superior	5	2,5	1000	11049	1
6	Inspector	I	superior	4	2,5	1000	10780	1
7	Inspector	I	principal	2	2,4		9856	1
8	Inspector	I	asistent	3	2,3		9918	1
Total funcţii publice								11

Contractuali -drepturi salariale conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 şi HCL Cepleniţa nr. 59/20.07.2017

Nr.crt.	Funcţia	Studii	Grad	Coeficient	Gradaţia	SALARIUL BRUT	Numar posturi ocupate
1	Muncitor calificat	M	I	1,7	5	7702	1
2	Muncitor calificat	M	III	1,61	4	7116	1
3	Muncitor calificat	M	III	1,61	2	6612	1
4	Sofer	M	I	1,7	3	7332	1
5	Gestionar	M	I	1,8	4	7956	1
6	Ingrijitor	M	I	1,5	4	6629	1
7	Referent, şef SVSU	M	I	1,8	2	7392	1
8	Bibliotecar	S		1,74	3	8523	1
Total							8

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenţa veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcţiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Cepleniţa, cu următoarele precizări:

a) salariul lunar brut, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, ;
- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul, NU ESTE CAZUL;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora -800 lei/an brut;

d) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată (347 lei lunar brut pentru salariile mai mici de 6000 lei net)

(e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora;1/12 din doua salarii minime pe

economie în plata lunar, raportat la perioada lucrată din luna

f) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusive cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare.

PRIMAR,

DUMITRU LAIU

ROMÂNIA CIF 4514246 Com. CEPLENIȚA Jud. IAȘI