PRIMĂRIA COMUNEI CEPLENIŢA

Publicat în data de 15.09.2022

NR. 5219 /15.09.2022

Lista funcţiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Cepleniţa, judeţul Iaşi, în vederea asigurării transparenţei veniturilor salarial conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice- septembrie 2022

Funcţii de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	spor 25%, cf. art.16, al. 2	TOTAL	Numar posturi ocupate
1	Primar	10575	2138	12713	1
2	Viceprimar	8225	1663	9888	1

Funcţii publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL Cepleniţa nr. 59/20.07.2017

Nr. crt.	Funcţia publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	coeficient	art.16,al.1	SALARIU BRUT	Numar posturi ocupate
Funcţii publice de conducere								
1	Secretar general comună		I		3,48	1653	9831	1
2	Şef birou		I		3,48	1653	9831	1
Funcţii publice de execuţie								
3	Consilier	I	superior	5	2,5	1479	8795	1
4	Consilier	I	superior	4	2,5	1443	8581	2
5	Inspector	I	superior	5	2,5		7316	3
6	Inspector	I	superior	4	2,5		7138	1
7	Inspector	I	superior	3	2,5		6964	1
8	Inspector	I	asistent	1	2,3		5810	1
Total funcţii publice								12

Contractuali -drepturi salariale conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 şi HCL Cepleniţa nr. 59/20.07.2017

Nr.crt.	Funcţia	Studii	Grad	Coeficient	Gradaţia	SALARIUL BRUT	Numar posturi ocupate
1	Muncitor calificat	M	I	1,7	5	4869	1
2	Muncitor calificat	M	III	1,61	2	4180	2
3	Sofer	M	I	1,7	5	4869	1
4	Sofer	M	I	1,7	3	4634	1
5	Gestionar	M	I	1,8	4	5031	1
6	Ingrijitor	M	I	1,5	4	4191	1
7	Referent, şef SVSU	M	I	1,8	1	4451	1
8	Bibliotecar	M		1,44	3	4482	1
Total							9

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparenţa veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcţiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Cepleniţa, cu următoarele precizări:

a) salariul lunar brut, indemnizaţia de încadrare sau indemnizaţia lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcţie, precum şi baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, NU ESTE CAZUL;
- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor beneficiază de o indemnizaţie lunară pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe ţară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul, NU ESTE CAZUL;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanţă care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora - 1450 lei/an brut;

d) valoarea anuală a indemnizaţiei de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată (347 lei lunar brut)

(e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora;1/12 din doua salarii minime pe economie in plata lunar, raportat la perioada lucrata din luna

(f) orice informatii cu privire la posibile limitări ale

economie în plata lunară, raportat la perioada lucrată din lună **(f) orice informaţii cu privire la posibile limitări ale**

venitului salarial, precum şi baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condiţiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusive cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare.

PRIMAR,

DUMITRU LAIU