PRIMĂRIA COMUNEI CEPLENIȚA

Publicat în data de 05.03.2021

NR. 1225 /05.03.2021

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului Comunei Ceplenița, județul Iași, în vederea asigurării transparenței veniturilor salarial conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice- martie 2021

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	spor 25%, cf. art.16, al. 2	TOTAL	Numar posturi ocupate
1	Primar	10575	2138	12713	1
2	Viceprimar	8225	1663	9888	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL Ceplenița nr. 59/20.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	coeficient	art.16,al.1	SALARIU BRUT	Numar posturi ocupate
Funcții publice de conducere								
1	Secretar general comună		I		3,48	1653	9831	1
2	Şef birou		I		3,48	1653	9831	1
Funcții publice de execuție								
3	Consilier	I	superior	5	2,5	1479	8795	1
	Consilier	I	superior	4	2,5	1443	8581	2
5	Inspector	I	superior	5	2,5		7316	3
6	Inspector	I	superior	4	2,5		7138	1
7	Inspector	I	superior	3	2,5		6964	1
8	Inspector	I	asistent	0	2,3		5405	1
Total funcții publice								**11**

Contractuali -drepturi salariale conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 şi HCL Ceplenița nr. 59/20.07.2017

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Coeficient	Gradația	SALARIUL BRUT	Numar posturi ocupate

1	Muncitor calificat	M	I	1,7	5	4869	1
2	Muncitor calificat	M	III	1,61	2	4180	2
3	Sofer	M	I	1,7	5	4869	1
4	Sofer	M	I	1,7	3	4634	1
5	Gestionar	M	I	1,8	3	5031	1
6	Ingrijitor	M	I	1,5	3	4191	1
7	Guard	G	I	1,5	4	4191	1
8	Referent, şef SVSU	M	I	1,8	1	4451	1
Total							9

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Ceplenița, cu următoarele precizări:

a) salariul lunar brut, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum şi baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, NU ESTE CAZUL;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul ştiințific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul ştiințific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, NU ESTE CAZUL;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acor

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acor

d) valoarea anuala a indemnizației de hrana care urmeaza sa fie acordata pentru o perioada lucrata de un an, precum și baza legala a acor

(e) orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora;1/12 din doua salarii minime pe ecc

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabileşte, în condițiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăşi nivelu

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor, inclusive cele p