

NR. 5675/24.09.2025

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate

al Primarului Comunei Ceplențița, județul Iași, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice-- SEPTEMBRIE 2025

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	spor 50%, cf. art.16, al. 2	TOTAL	Numar posturi ocupate
1	Primar	11104	5552	16656	1
2	Viceprimar	8636	4318	12954	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL Ceplențița nr. 59/20.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Grad profesional/salarizare	Gradația	coeficient	art.16,al.1	SALARIU BRUT	Numar posturi ocupate
Funcții publice de conducere							
1	Secretar general cd			3,48	650	12660	1
2	Șef serviciu			3,48	650	12660	1
Funcții publice de execuție							
3	Consilier	superior	5	2,5	1500	11049	2
4	Inspector	superior	5	2,5		11049	3
5	Inspector	superior	5	2,5	1500	11049	1
6	Inspector	superior	4	2,5	1467	10780	1
7	Inspector	principal	2	2,4		9856	1
8	Inspector	asistent	3	2,3		9918	1
Total funcții publice							11

Contractuali -drepturi salariale conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 și HCL Ceplențița nr. 59/20.07.2017

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Coefficient	Gradația	SALARIUL BRUT	Numar posturi ocupate
1	Muncitor calificat	M	I	1,7	5	7702	1
2	Muncitor calificat	M	III	1,61	4	7116	1
3	Muncitor calificat	M	III	1,61	2	6612	1
4	Sofer	M	I	1,7	5	7702	1
5	Sofer	M	I	1,7	3	7332	1
6	Gestionar	M	I	1,8	4	7956	1
7	Ingrijitor	M	I	1,5	4	6629	1
8	Referent, șef SVSU	M	I	1,8	2	7392	1
9	Bibliotecar	S		1,74	3	8523	1
Total							9

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Cepenița, cu următoarele precizări:

a) salariul lunar brut, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% ;

- conform art. 14, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, NU ESTE CAZUL;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora -800 lei/an brut;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată (347 lei lunar brut)

e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: 1/12 din doua salarii minime pe economie în plata lunar, raportat la perioada lucrata din luna

(f) orice informatii cu privire la posibile limitări ale

venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,

DUMITRU LAIU