

NR. 4155 /14.09.2021

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Ceplenița, județul Iași, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice- septembrie 2021

Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	spor 25%, cf. art.16, al. 2	TOTAL	Numar posturi ocupate
1	Primar	10575	2138	12713	1
2	Viceprimar	8225	1663	9888	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL Ceplenița nr. 59/20.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația			SALARIU BRUT	Numar posturi ocupate
					coeficient	art.16,al.1		
Funcții publice de conducere								
1	Secretar general comună		I		3,48	1653	9831	1
2	Șef birou		I		3,48	1653	9831	1
Funcții publice de execuție								
3	Consilier	I	superior	5	2,5	1479	8795	1
	Consilier	I	superior	4	2,5	1443	8581	2
5	Inspector	I	superior	5	2,5		7316	3
6	Inspector	I	superior	4	2,5		7138	1
7	Inspector	I	superior	3	2,5		6964	1
8	Inspector	I	asistent	2	2,3		6264	1
9	Inspector	I	asistent	0	2,3		5405	1
Total funcții publice								13

Contractuali -drepturi salariale conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 și HCL Ceplenița nr. 59/20.07.2017

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Coeficient	Gradația	SALARIUL BRUT	Numar posturi ocupate
1	Muncitor calificat	M	I	1,7	5	4869	1
2	Muncitor calificat	M	III	1,61	2	4180	2
3	Sofer	M	I	1,7	5	4869	1
4	Sofer	M	I	1,7	3	4634	1
5	Gestionar	M	I	1,8	4	5031	1
6	Ingrijitor	M	I	1,5	4	4191	1
7	Guard	G	I	1,5	4	4191	1
8	Referent, șef SVSU	M	I	1,8	1	4451	1
Total							9

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Comunei Ceplenița, cu următoarele precizări:

a) salariul lunar brut, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, NU ESTE CAZUL;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, NU ESTE CAZUL;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora - NU ESTE CAZUL;

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia - conform art. 18, alin (1) din Legea nr. 153/2017, **începând cu 1 decembrie 2018**, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; 1/12 din doua salarii minime pe economie în plată lunar, raportat la perioada lucrată din luna (347 lei lunar brut)

(f) orice informații cu privire la posibile

limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,

DUMITRU LAIU