

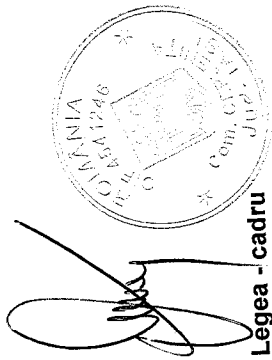
PRIMĂRIA COMUNEI CEPLENIȚA

NR. 1420 /17.03.2020

Publicat în data de 17.03.2020

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate

al Primarului Comunei Ceplenița, județul Iași, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice- 17 martie 2020



Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	spor 25%, cf. art.16, al. 2	TOTAL	Numar posturi ocupate
1	Primar	10575	2138	12713	1
2	Viceprimar	8225	1663	9888	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL Ceplenița nr. 59/20.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/salarizare	Gradația	coeficient	SALARIU BRUT		Numar posturi ocupate
						art.16,al.1		
Funcții publice de conducere								
1	Secretar comună				3,48	1653	9831	1
2	Șef birou				3,48	1653	9831	1
Funcții publice de execuție								
3	Consilier		superior	5	2,5	1479	8969	1
	Consilier		superior	4	2,5	1443	8581	1
4	Consilier		superior	3	2,5	1408	8407	1
5	Inspector		superior	5	2,5		7316	2
6	Inspector		superior	4	2,5		7138	2
7	Inspector		superior	3	2,5		6964	1
8	Inspector		asistent	0	2,3		5405	1
Total funcții publice								11

Contractuali -drepturi salariale conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 și HCL Ceplenița nr. 59/20.07.2017

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Coefficient	Gradația	SALARIUL BRUT	Numar posturi ocupate	
1	Muncitor calificat	M	I	1,7	0	3791	0	
2	Muncitor calificat	M	I	1,7	5	4720	1	
3	Muncitor calificat	M	III	1,61	1	3859	1	
4	Sofer	M	I	1,7	5	4720	1	
5	Sofer	M	I	1,7	3	4493	1	
6	Gestionar	M	I	1,8	3	4758	1	
7	Ingrijitor	M	I	1,5	3	3965	1	
8	Guard	G	I	1,5	4	4064	1	
9	Referent, șef SVSU	M	I	1,8	0	4014	1	
Total								9

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de

Specialitate al Primarului Comunei Ceplenița, cu următoarele precizări:

a) salariul lunar brut, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, NU ESTE CAZUL;

- conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul

pentru care deține titlul, NU ESTE CAZUL;

c) valoarea anuală a vouchereilor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acoi

Art. I, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea vouchereilor de vacanță, preve

- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- 1/12 din doua salarii minime pe economie
- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul
- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele f