

ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
COMUNA CEPLENIȚA
Tel:0232/730110; Tel/fax: 0232730840
E-mail: contact@primariaceplenita.ro
Nr. 4386/05.09.2019

PROCES-VERBAL
de afișare

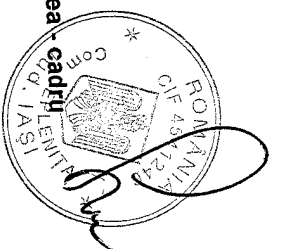
Încheiat azi, 05.09.2019 cu ocazia afișării listei tuturor funcțiilor din cadrul unității administrativ-teritoriale Ceplenița în conformitate cu prevederile art. 33 din Legea –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice- septembrie 2019.

MARTORI:

1. Popa Elena, inspector
2. Petcu Ionela, inspector

ÎNTOCMIT,
J. GEANINA PÎSLARIU, secretar

Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Ceplenita, Județul Iași, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice- 05 septembrie 2019



Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX - lit. C din Legea - cadru 153/2017

Nr. crt.	Funcția	INDEMNIZAȚIA LUNARĂ	spor 25%, cf. art.16, al. 2	TOTAL	Numar posturi ocupate
1	Primar	10575	2138	12713	1
2	Viceprimar	8225	1663	9888	1

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL Ceplenita nr. 59/20.07.2017

Nr. crt.	Funcția publică	Clasa	Grad profesional/ salarizare	Gradația	Funcții publice de conducere		SALARIU BRUT	Numar posturi ocupate
					coeficient	art.16,al.1		
1	Secretar comună				3,48	1653	9831	1
2	Șef birou				3,48	1653	9831	1
Funcții publice de execuție								
3	Consilier		superior	5	2,5	1479	8969	1
	Consilier		superior	4	2,5	1443	8581	1
	Consilier		superior	3	2,5	1408	8407	1
4	Consilier		superior	5	2,5		7316	1
5	Inspector		superior	4	2,5		7138	3
6	Inspector		superior	3	2,5		6964	1
7	Inspector		asistent	1	2,3		5810	1
8	Inspector		debutant	0	2,0		4160	1
9	Inspector							12
Total funcții publice								

Contractuali -drepturi salariale conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 și HCL Ceplenița nr. 59/20.07.2017

Nr.crt.	Funcția	Studii	Grad	Coefficient	Gradația	SALARIUL BRUT	Numar posturi ocupate	
1	Casier	M	IA	1,8	5	4664	1	
2	Muncitor calificat	M	I	1,7	5	4403	1	
3	Muncitor calificat	M	III	1,61	0	3349	1	
4	Sofer	M	I	1,7	5	4403	1	
5	Sofer	M	I	1,7	2	3991	1	
6	Gestionar	M	I	1,8	3	4439	1	
7	Ingrijitor	M	I	1,5	3	3698	1	
8	Guard	G	I	1,5	4	3790	1	
9	Referent, șef SVSU	M	I	1,8	0	3744	1	
Total								9

In baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de

Specialitate al Primarului Comunei Ceplenița, cu următoarele precizări:

- a) **salariul lunar brut, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;**
 - b) **tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:**
 - conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. **NIU ESTE CAZUL;**
 - conform art.14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în quantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, **NIU ESTE CAZUL;**
 - c) **valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acor**
- Art. 1, pct.1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, preve

- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
 - e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- 1/12 din doua salarii minime pe economie
- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul venitului mediu lunar din activitatea profesională desfășurată în anul precedent, în limita a două salarii minime pe economie;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru activități deosebite, se stabilește în limita a două salarii minime pe economie.