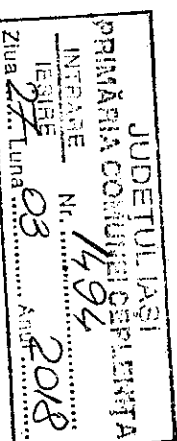


Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
al Primarului Comunei Ceplenița, județul Iași, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice



| Nr. crt. | Funcția | INDEMNIZAȚIA LUNARĂ | spor 25%, cf. art.16, al. 2 | TOTAL | Numar posturi ocupate |
|----------|------------|---------------------|-----------------------------|-------|-----------------------|
| | | | | | |
| 1 | Primar | 8550 | 2138 | 10688 | 1 |
| 2 | Viceprimar | 6650 | 1663 | 8313 | 1 |

Funcții publice – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea - cadru 153/2017 și HCL Ceplenița nr. 59/20.07.2017

| Nr. crt. | Funcția publică | Clasa | Grad profesional/ salarizare | Graduția | Funcții publice de conducere | | SALARIU BRUT | Numar posturi ocupate |
|-----------------------------|-----------------|-------|------------------------------|----------|------------------------------|-------------|--------------|-----------------------|
| | | | | | coeficient | art.16,al.1 | | |
| 1 | Secretar comună | | I | | 3,48 | 1653 | 8265 | 1 |
| 2 | Șef birou | | I | | 3,48 | 1653 | 8265 | 1 |
| Funcții publice de execuție | | | | | | | | |
| 3 | Consilier | I | superior | 5 | 2,5 | 1479 | 7393 | 1 |
| 4 | Consilier | I | superior | 3 | 2,5 | 1408 | 7037 | 2 |
| 5 | Inspector | I | superior | 5 | 2,5 | | 5914 | 1 |
| 6 | Inspector | I | superior | 4 | 2,5 | | 5770 | 2 |
| 7 | Inspector | I | superior | 3 | 2,5 | | 5629 | 2 |
| 8 | Inspector | I | asistent | 1 | 2,3 | | 4698 | 1 |
| 9 | Referent | III | superior | 4 | 2,0 | | 4616 | 1 |
| Total funcții publice | | | | | | | | 12 |

Contractuali -drepturi salariale conform art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017 și HCL Ceplenița nr. 59/20.07.2017

| Nr.crt. | Funcția | Studii | Grad | Coefficient | Gradația | SALARIUL BRUT | Numar posturi ocupate |
|--------------|--------------------|--------|------|-------------|----------|---------------|-----------------------|
| 1 | Casier | M | IA | 1,8 | 5 | 4259 | 1 |
| 2 | Muncitor calificat | M | I | 1,7 | 5 | 4022 | 1 |
| 3 | Muncitor calificat | M | III | 1,61 | 0 | 3059 | 1 |
| 4 | Sofer | M | I | 1,7 | 5 | 4022 | 1 |
| 5 | Sofer | M | I | 1,7 | 2 | 3646 | 1 |
| 6 | Gestionar | M | I | 1,8 | 3 | 4054 | 1 |
| 7 | Ingrijitor | M | I | 1,5 | 3 | 3378 | 1 |
| 8 | Guard | G | I | 1,5 | 4 | 3462 | 1 |
| 9 | Referent, șef SVSU | M | I | 1,8 | 0 | 3420 | 1 |
| Total | | | | | | | 9 |

În baza art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de

Specialitate al Primarului Comunei Ceplența, cu următoarele precizări:

a) salariul lunar brut, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art. 15 din Legea nr. 153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, NU ESTE CAZUL;

- conform art. 14, alin.(1) din Legea nr. 153/2017, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul, NU ESTE CAZUL;

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acor
Art. 1, pct. 1 din O.U.G. nr. 46 din 30 iunie 2017 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, preve

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a accor

(e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora; nu este cazul

- conform art. 11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul

- conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele f